ISTITUTO COMPRENSIVO "ANTONIO COCEANI"

Scuole dell'Infanzia, Primarie, Secondarie di I grado - Comune di Pavia di Udine, Buttrio, Pradamano

33050 PAVIA DI UDINE - Piazza Zanfagnini, 2 – frazione Lauzacco

tel 0432 675204 – fax 0432 656196

Cod. Fiscale 94071010303 e-mail: udic826008@istruzione.it; udic826008@pec.istruzione.it www.icpaviadiudine.it

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

RELATIVO AI CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA

(ai sensi dell'art. 6 e 7 del CCNL 24/7/2003)

Il giorno ~~09~~ 21 febbraio 2018, alle ore ~~12,00~~ 11,00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Pavia di Udine, si riuniscono le parti previste dall'art. 7 del CCNL del 29/11/2007, per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo alle modalità ed ai criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2017/18

Sono presenti:

- **per la parte pubblica**: il dirigente scolastico: dott.ssa Lavia Tiziana
- **per la parte sindacale**: i componenti della R.S.U. nelle persone dei Sig.ri Berti Maria Grazia, Manganotto Olivia ~~e Sovran Luigino~~.

  Sono presenti i rappresentanti OO.SS.:

  la rappresentante sindacale dello SNALS-Confsal, Donadio Maria

  il rappresentante sindacale della CGIL Scuola Cuccia Concetta

  il rappresentante sindacale della CISL – Scuola, Bassi Fernando
- VISTO il CCNL del 29/11/2007;
- VISTO il PTOF 2016-2019;
- VISTO il Piano "Integrazioni/aggiornamenti al PTOF" per l'a. s. 2017/18;
- VISTO il Piano annuale delle Attività - personale docente a.s. 2017/2018;
- VISTO il Piano Annuale delle attività – personale ATA a.s. 2017/2018;
- VISTE le previsioni finanziarie derivanti da convenzioni e da contributi delle Amministrazioni Comunali territoriali;
- VISTE le previsioni finanziarie derivanti dalla L.R. 3/01, dalla L.R. per l'insegnamento della lingua friulana nelle scuole dell'infanzia e primarie per l'anno scolastico in corso; dalla L.R. per l'immigrazione;
- VISTA l'informativa del Dirigente Scolastico relativa all'Organizzazione del Lavoro e degli Orari di Servizio del Personale docente e del personale ATA per l'a.s. 2017/2018;
- RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso

un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei rispettivi piani delle attività in coerenza con le indicazioni del piano dell'offerta formativa;

nel RISPETTO delle relazioni sindacali, improntate alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti e alla distinzioni dei ruoli e delle responsabilità;

tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale si conviene e si stipula quanto segue:

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 - DECORRENZA, DURATA ED OGGETTO

Il presente contratto decorre dal 1 settembre 2017 e ha validità fino al 31 agosto 2018 e ha per oggetto le modalità e i criteri relativi all'utilizzo delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (**FIS**) per l'anno scolastico 2017/2018.

ART. 3 - FONDO D'ISTITUTO 2017/2018 – Nota MIUR prot. n. 19107 del 28 settembre 2017, avente ad oggetto: "A.S. 2017/18 - Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2017 – periodo settembre-dicembre 2017) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2018 – periodo gennaio –agosto 2018"

CRITERI DI RIPARTIZIONE

Il FIS determinato dall'assegnazione sotto indicata:

Resti con vincolo di destinazione	Personale ATA (a disposizione incarichi specifici)	**208,15**
	Personale ATA resto 2016/17	**1.402,83**
	Personale DOCENTE resto 2016/17	**5.692,99**
	Totale resti da attribuire alla categoria	**7.303,97**
Assegnazione lordo stato a.s. 2017/18	73.067,99	Lordo dipendente
Assegnazione lordo dipendente a.s. 2017/18	Totale A	**55.062,54**
Ind. Direzione DSGA		**4.920,00**
Ind. Direzione DSGA al sostituto		**590,00**
	Totale B	**5.510,00**
Importo a disposizione lordo dipendente per docenti e ATA	A-B	**49.552,54**

Ripartizione tra personale docente e personale ATA nella seguente proporzione percentuale:

- il **74%** per il **personale docente,** pari a **€ 36.668,88** lordo dipendente;
- il **26%** per il **personale ATA** pari a **€ 12.883,66** lordo dipendente.

RISORSE A DISPOSIZIONE FIS:

Risorse a disposizione FIS Docenti a.s. 2017/2018
lordo dipendente **€ 36.668,88 + resto docenti 2016/17 € 5.692,99 per un totale di € 42.361,87**
Risorse a disposizione FIS ATA a.s. 2017/2018 lordo dipendente
€ 12.883,66 + resto ATA 2016/17 € 1.402,83 per un totale di € 14.286,49.

ART. 4 - CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

I Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di Istituto sono i seguenti:

a) Dichiarazione di disponibilità ad assolvere l'incarico/attività
b) Possesso della professionalità e/o formazione richiesta per il tipo di attività/incarico
c) Competenze acquisite in analoghe, precedenti esperienze

CERTIFICAZIONE RISORSE FINANZIARIE

ART. 5 - FINANZIAMENTO PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2017/18 sono determinate come segue:

RISORSE MIUR

	Risorse anno scolastico 2017/18 Importi al lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 55.062,54
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.645,39
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.291,48
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.693,90
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 65.693,31

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.303,97
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 72.997,28**

ALTRE RISORSE vedi allegato 3

Ente		**Importi al lordo dipendente**
Regione FVG Insegnamento lingua friulana infanzia e primaria	Personale Docente	€ 18.555,00
Legge Regionale 3/2001 Sviluppo Offerta Formativa	Personale Docente	€ 6.387,50
L.R.3 Friulano Scuole Secondarie	Personale Docente	€ 1.442,70
Gestione libri in comodato	Personale Docente	€ 183,27
Contributi Comuni	Personale Docente	€ 11.281,25
Gestione progetti regionali compreso friulano	Personale ATA	€ 660,00
Gestione libri in comodato	Personale ATA	€ 1.550,00
Funzioni miste Comune Pavia di Udine	Personale ATA	€ 979,70
Gestione impianti fotovoltaici	Personale ATA	€ 659,38
	Totale altre risorse	€ 41.698,80

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO

ART. 6 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Si conviene che le risorse da attribuire al personale docente siano distribuite in modo indifferenziato tra il personale dei tre ordini di scuola, tenendo conto esclusivamente del criterio di seguito individuato:

- ✓ ad ogni unità di personale indicata e /o comunque riconosciuta individualmente nel corso dell'a.s. vengono assegnati gli importi corrispondenti alle singole voci, ridotte / accresciute proporzionalmente, in relazione all'effettivo svolgimento dell'attività o sostituzione nell'effettuazione dell'attività.

Pertanto le risorse per il Personale docente illustrate nell'allegato 1 sono così ripartite:

	Risorse anno scolastico 2017/18 Importi lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 1.160,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 10.255,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 27.736,87
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 210,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.645,39
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.693,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 49.701,16**

ART. 7 - **RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA**

Si conviene che le risorse indifferenziate da attribuire al personale ATA (riconosciuta la spettanza del 26% della quota indivisa siano distribuite per il 40% ca. fra gli Assistenti amministrativi ed il 60 % ca. fra i Collaboratori Scolastici.

Disponibilità totale fondo ATA € 14.286,49. lordo dipendente:
il 60% a disposizione dei collaboratori scolastici pari a lordo dipendente **€ 8.571,89**;
il 40% a disposizione del personale di segreteria pari a lordo dipendente **€ 5.714,60.**
All'allegato 2 la ripartizione per compito e personale
Riepilogo attività e relativi compensi personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2017/18 Importi lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.286,49
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.510,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.499,63
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 23.296,12**

TOTALE GENERALE RISORSE MIUR € 72.997,28

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

ART. 8 - LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando:

- tipo di attività e impegni conseguenti;
- compenso, con eventuale indicazione del numero massimo di ore retribuibili;
- modalità e tempi di certificazione.

TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

ART. 9 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

Per ottenere il procedimento di liquidazione, l'interessato presenta, singolarmente o congiuntamente ad altri colleghi di lavoro, un'autocertificazione delle attività svolte richiamando le specificazioni contenute nella lettera d'incarico sulla quale il DS apporrà il visto di congruità. Per necessità non quantificabili preventivamente, potrà essere effettuata una compensazione tra le voci sulla base degli effettivi impegni.

I compensi previsti dal presente contratto sono liquidati al personale ITI e ITD con incarico annuale e ridotti a partire dal 30° giorno di assenza in proporzione al servizio prestato; al personale supplente temporaneo sono liquidati compensi solo per prestazioni su specifico incarico del Dirigente Scolastico e/o svolti in sostituzione del titolare dell'incarico per almeno un mese.

La liquidazione dei compensi dovrà avvenire entro il 31.08.2017, compatibilmente con le risorse rese disponibili nel Piano di riparto presente nel SIRGS-sottosistema Spese Web.

NORME FINALI

ART. 10 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico, fornisce alla RSU l'informazione preventiva circa l'esatta loro consistenza in vista della contrattazione integrativa relativa ai compensi per le attività aggiuntive e/o miste del personale docente e ATA dell'Istituto legate a programmazione, coordinamento, supporto, attuazione dei vari Progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa.

Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa la verifica dell'attuazione del presente contratto, dell'impiego delle risorse e dei nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il Fondo d'istituto.

ART. 11 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1) Qualora insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro n. 15 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2) La procedura deve concludersi entro 20 giorni dalla data del primo incontro.
3) L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto.

Del presente contratto fanno parte integrante gli allegati n. 1-2-3.

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente

Dott.ssa Lavia Tiziana

La RSU

Berti Maria Grazia

Manganotto Olivia

Sovran Luigino

LE OO.SS.

SNALS-Confsal, Donadio Maria

CGIL Scuola Cuccia Concetta

CISL – Scuola, Bassi Fernando